

**WYKAZ PRZEPISÓW Z ZAKRESU BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY ORAZ BEZPIECZEŃSTWA PPOŻ DLA URZĘDU MIASTA PŁOCKA**

L.p.	Nazwa aktu prawnego	Z dnia:	Uwagi
1	Ustawa Kodeks pracy (tekst jednolity - Dz. U. z 1998, Nr 21, poz. 94 ze zmianami)	26.06.1974	Dział X Kodeksu pracy – art. od 207 do 237 <sup>15</sup>
2	Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej w sprawie ogólnych przepisów BHP (tekst jednolity - Dz.U. z 2003, Nr 169, poz.1650 ze zmianami)	26.09.1997	Rozporządzenie określa ogólnie obowiązujące przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładach pracy, w szczególności dotyczące: 1) obiektów budowlanych, pomieszczeń pracy i terenu zakładów pracy; 2) procesów pracy; 3) pomieszczeń i urządzeń higieniczno-sanitarnych.
3	Ustawa o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2007, Nr 89, poz. 589ze zmianami)	13.04.2007	Ustawa określa organizację i zadania Państwowej Inspekcji Pracy.
4	Ustawa o Państwowej Inspekcji Sanitarnej (tekst jednolity - Dz.U.z 2006, Nr 122, poz.851 ze zmianami)	14.03.1985	Ustawa określa organizację i zadania Państwowej Inspekcji Sanitarnej.
5	Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. z 1997, Nr 109, poz. 704 ze zmianami)	02.09.1997	Organizacja i zakres zadań służby BHP.
6	Ustawa o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (tekst jednolity Dz.U. z 2009, Nr 167, poz.1322)	30.10.2002	Ustawa określa: 1) rodzaje świadczeń z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych oraz warunki nabywania prawa do tych świadczeń; 2) zasady i tryb przyznawania świadczeń, ustalania ich wysokości oraz zasady ich wypłaty; 3) zasady różnicowania stopy procentowej składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w zależności od zagrożeń zawodowych i ich skutków; 4) zasady finansowania prewencji wypadkowej.

7	Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie chorób zawodowych (Dz.U. z 2009, Nr 105, poz.869)	30.06.2009	Rozporządzenie ustala wykaz chorób zawodowych, zawierający 26 jednostek chorobowych oraz okresy, w których wystąpienie udokumentowanych objawów chorobowych upoważnia do rozpoznania choroby zawodowej pomimo wcześniejszego zakończenia pracy w narażeniu zawodowym. Nowy wykaz ma charakter zamknięty, co oznacza, że nie będzie można uznać za chorobę zawodową schorzenia opisanego w innych przepisach.
8	Rozporządzenie Ministra Zdrowia w sprawie sposobu dokumentowania chorób zawodowych i skutków tych chorób (Dz.U. z 2002, Nr 132, poz.1121)	01.08.2002	Rozporządzenie określa: 1) sposób dokumentowania chorób zawodowych i skutków tych chorób; 2) sposób prowadzenia rejestrów chorób zawodowych, w tym wzory dokumentów stosowanych w postępowaniu dotyczącym tych chorób; 3) dane objęte rejestrem chorób zawodowych.
9	Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy w sprawie wzoru protokołu ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy (Dz.U. z 2004, Nr 227, poz. 2298)	16.09.2004	Określa się wzór protokołu ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy.
10	Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz.U.z 2009, Nr 105, poz. 870)	01.07.2009	Rozporządzenie określa: 1) sposób i tryb postępowania przy ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz sposób ich dokumentowania, a także zakres informacji zamieszczanych w rejestrze wypadków przy pracy; 2) skład zespołu powypadkowego.
11	Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie ustalania statystycznej karty wypadku przy pracy (Dz.U.z 2009, Nr 14, poz. 80)	07.01.2009	Rozporządzenie określa wzór statystycznej karty wypadku przy pracy, sposób i terminy jej sporządzenia i przekazywania do właściwego urzędu statystycznego.

12	Rozporządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz.U. z 1996, Nr 69, poz. 332 ze zmianami)	30.05.1996	Rozporządzenie określa: 1) zakres wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich pracowników, o których mowa w art. 229 § 1, 2 i 5 Kodeksu pracy, zwanych dalej "badaniami profilaktycznymi", tryb ich przeprowadzania oraz sposób dokumentowania i kontroli tych badań, 2) częstotliwość wykonywania badań okresowych, 3) zakres profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami, o której mowa w art. 229 § 6 zdanie drugie Kodeksu pracy, niezbędnej z uwagi na warunki pracy, 4) tryb wydawania i przechowywania orzeczeń lekarskich, 5) dodatkowe wymagania kwalifikacyjne, jakie powinni spełniać lekarze przeprowadzający badania profilaktyczne oraz sprawujący profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami, niezbędną z uwagi na warunki pracy.
13	Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej w sprawie szkolenia w dziedzinie BHP (Dz.U. z 2004, Nr 180, poz. 1860 ze zmianami)	27.07.2004	Rozporządzenie określa: 1) szczegółowe zasady szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy, zwanego dalej "szkoleniem"; 2) zakres szkolenia; 3) wymagania dotyczące treści i realizacji programów szkolenia; 4) sposób dokumentowania szkolenia; 5) przypadki, w których pracodawcy lub pracownicy mogą być zwolnieni z określonych rodzajów szkolenia.
14	Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz.U. Z 2002, Nr 217, poz.1833 ze zmianami)	29.11.2002	Rozporządzenie określa wartości najwyższych dopuszczalnych stężeń chemicznych i pyłowych oraz natężeń fizycznych czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy.

15	Rozporządzenie Ministra Zdrowia w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki (Dz. U. z 2005 r., Nr 81, poz. 716 ze zmianami)	22.04.2005	Rozporządzenie określa: 1) klasyfikację i wykaz szkodliwych czynników biologicznych; 2) wykaz prac narażających pracowników na działanie czynników biologicznych; 3) szczegółowe warunki ochrony pracowników przed zagrożeniami spowodowanymi przez szkodliwe czynniki biologiczne, w tym rodzaje środków niezbędnych do zapewnienia ochrony zdrowia i życia pracowników narażonych na działanie tych czynników, zakres stosowania tych środków oraz warunki i sposób monitorowania stanu zdrowia narażonych pracowników; 4) sposób prowadzenia rejestru prac narażających pracowników na działanie szkodliwych czynników biologicznych i rejestru pracowników zatrudnionych przy tych pracach oraz sposób przechowywania i przekazywania tych rejestrów do podmiotów właściwych do rozpoznawania lub stwierdzania choroby zawodowej.
16	Rozporządzenie Ministra Pracy i Opieki Społecznej w sprawie wykazu jednostek upoważnionych do przeprowadzania badań materiałów i procesów technologicznych w celu ustalenia stopnia ich szkodliwości dla zdrowia oraz zakresu tych badań (Dz. U. z 1996 r., Nr 101, poz. 473 ze zmianami)	12.07.1996	Rozporządzenie określa wykaz jednostek upoważnionych do przeprowadzania badań materiałów i procesów technologicznych w celu ustalenia stopnia ich szkodliwości dla zdrowia oraz zakres tych badań.

17	Rozporządzenie Ministra Zdrowia w sprawie substancji, preparatów, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym w środowisku pracy (Dz. U. z 2004 r., Nr 204, poz. 2771 ze zmianami)	01.12.2004	<p>Rozporządzenie określa:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) wykaz substancji, preparatów, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym i sposób ich rejestrowania;</li> <li>2) sposób prowadzenia rejestru prac, których wykonywanie powoduje konieczność pozostawania w kontakcie z substancjami, preparatami, czynnikami lub procesami technologicznymi o działaniu rakotwórczym lub mutagennym;</li> <li>3) sposób prowadzenia rejestru pracowników zatrudnionych przy tych pracach;</li> <li>4) wzory dokumentów dotyczących narażenia pracowników na substancje, preparaty, czynniki lub procesy technologiczne o działaniu rakotwórczym lub mutagennym oraz sposób przechowywania i przekazywania tych dokumentów do podmiotów właściwych do rozpoznawania lub stwierdzania chorób zawodowych;</li> <li>5) szczegółowe warunki ochrony pracowników przed zagrożeniami spowodowanymi przez substancje, preparaty, czynniki lub procesy technologiczne o działaniu rakotwórczym lub mutagennym;</li> <li>6) warunki i sposób monitorowania stanu zdrowia pracowników narażonych na działanie substancji, preparatów, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym.</li> </ol>
18	Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wykazu prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet (Dz. U. z 1996 r., Nr 114, poz. 545 ze zmianami)	10.09.1996	Ustala się wykaz prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet.
19	Rozporządzenie Ministra Zdrowia w sprawie sposobu i trybu wydawania zaświadczenia lekarskiego stwierdzającego przeciwwskazania zdrowotne do wykonywania dotychczasowej pracy przez pracownicę w ciąży lub karmiącą dziecko piersią (Dz.U. Z 2006, Nr 42, poz. 292)	03.03.2006	Rozporządzenie określa zasady wydawania zaświadczenia lekarskiego stwierdzającego przeciwwskazania zdrowotne do wykonywania dotychczasowej pracy przez pracownicę w ciąży lub karmiącą dziecko piersią

20	Rozporządzenie Ministra pracy i Polityki Socjalnej w sprawie rodzaju prac, wymagających szczególnej sprawności psychofizycznej (Dz.U. z 1996, Nr 62, poz. 287)	28.05.1996	Ustala się rodzaje prac wymagających szczególnej sprawności psychofizycznej.
21	Rozporządzenie Ministra Gospodarki w sprawie zasadniczych wymagań dla środków ochrony indywidualnej (Dz.U. Z 2005, Nr 259, poz. 2173)	21.12.2005	Rozporządzenie określa: 1) zasadnicze wymagania dla środków ochrony indywidualnej; 2) procedury oceny zgodności; 3) sposób oznakowania środków ochrony indywidualnej; 4) wzór znaku CE.
22	Ustawa o służbie medycyny pracy (Dz. U. Z 2004 r., Nr 125, poz. 1317 ze zmianami)	27.06.1997	W celu ochrony zdrowia pracujących przed wpływem niekorzystnych warunków związanych ze środowiskiem pracy i sposobem jej wykonywania, a także w celu sprawowania profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi tworzy się służbę medycyny pracy.
23	Ustawa o ochronie przeciwpożarowej (Dz.U. Z 2002, Nr 147, poz. 1229 ze zmianami)	24.08.1991	Ustawa o ochronie przeciwpożarowa określa zasady realizacji przedsięwzięć mających na celu ochronę życia, zdrowia, mienia lub środowiska przed pożarem, klęską żywiołową lub innym miejscowym zagrożeniem poprzez: 1) zapobieganie powstawaniu i rozprzestrzenianiu się pożaru, klęski żywiołowej lub innego miejscowego zagrożenia, 2) zapewnienie sił i środków do zwalczania pożaru, klęski żywiołowej lub innego miejscowego zagrożenia, 3) prowadzenie działań ratowniczych.
24	Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie ochrony przeciwpożarowej budynków, innych obiektów budowlanych i terenów (Dz. U. z 2006, Nr 80, poz. 563)	21.04.2006	Rozporządzenie określa sposoby i warunki ochrony przeciwpożarowej budynków, innych obiektów budowlanych i terenów.
25	Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie przeciwpożarowego zaopatrzenia w wodę oraz dróg pożarowych (Dz.U. Z 2003, Nr 121, poz. 1139)	16.06.2003	Rozporządzenie określa wymagania w zakresie: 1) przeciwpożarowego zaopatrzenia w wodę; 2) dróg pożarowych.

26	Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych zasad oraz trybu uznawania zdarzenia za wypadek w drodze do pracy lub z pracy, sposobu jego dokumentowania, wzoru karty wypadku w drodze do pracy lub z pracy oraz terminu jej sporządzania (Dz. U. Z 2002 r. Nr 237, poz. 2015)	24.12.2002	Ustala się tryb postępowania w razie wypadku w drodze do pracy.
27	Rozporządzenie Ministra Infrastruktury w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy podczas wykonywania robót budowlanych (Dz.U. Z 2003, Nr 47, poz. 401)	06.02.2003	Rozporządzenie określa zasady wykonywania robót budowlanych z zachowaniem zasad bhp.
28	Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U. z 1998 r. Nr 148, poz. 973)	01.12.1998	Rozporządzenie określa: 1) wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii dla stanowisk pracy wyposażonych w monitory ekranowe, 2) wymagania dotyczące organizacji pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe.
29	Konwencja Międzynarodowej Organizacji Pracy (Nr 120) dot. higieny w handlu i biurach przyjęta w Genewie dnia 8 lipca 1964 r. (Dz.U. Z 1968, Nr 37, poz. 261)	08.07.1964	Konwencja określa warunki jakie pracodawca powinien zapewnić pracownikom w pomieszczeniach biurowych.
30	Rozporządzenie Ministra Zdrowia w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz.U. Z 2005, Nr 73, poz. 645 ze zmianami)	20.04.2005	Rozporządzenie reguluje: 1) tryb, metody, rodzaj i częstotliwość wykonywania badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy; 2) przypadki, w których jest konieczne prowadzenie pomiarów ciągłych; 3) wymagania, jakie powinny spełniać laboratoria wykonujące badania i pomiary; 4) sposób rejestrowania i przechowywania wyników badań i pomiarów; 5) wzory dokumentów oraz sposób udostępniania wyników badań i pomiarów pracownikom.

31	Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie rzeczoznawców do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy ( <a href="#">Dz.U. Z 2007, Nr 247, poz. 1835</a> )	19.12.2007	<p>Rozporządzenie określa:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) szczegółowe warunki oraz tryb nadawania i cofania uprawnień rzeczoznawców do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy, a także wymagania dotyczące przygotowania kandydatów na rzeczoznawców i podnoszenia kwalifikacji przez rzeczoznawców;</li> <li>2) zakres nadawanych uprawnień, wzór uprawnień rzeczoznawcy do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy, wzór klauzuli i pieczęci imiennej oraz wzór rejestru opiniowanych projektów;</li> <li>3) wymagania dotyczące opinii rzeczoznawców do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy o projektach nowo budowanych lub przebudowywanych obiektów budowlanych albo ich części, w których przewiduje się pomieszczenia pracy, oraz tryb postępowania odwoławczego od tych opinii;</li> <li>4) tryb powoływania i odwoływania członków Komisji Kwalifikacyjnej do Oceny Kandydatów na Rzeczoznawców, sposób działania tej Komisji i przeprowadzania egzaminu;</li> <li>5) wysokość wynagrodzenia członków Komisji Kwalifikacyjnej do Oceny Kandydatów na Rzeczoznawców.</li> </ol>
32	Dyrektywa Rady 89/391/EWG	12.06.1989	Dyrektywa dotyczy wprowadzania środków w celu poprawy bezpieczeństwa i zdrowia pracowników w miejscu pracy.

Ostatnia aktualizacja 21.10.2009